

ГБПОУ ААПК им. Н.М. Сибирцева

**ПЛАН
работы центра содействия трудоустройства выпускников
на 2024-2025 учебный год**

**План работы центра содействия трудоустройству ГБПОУ ААПК им. Н.М. Сибирцева
на 2024-2025 учебный год**

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦСТВ						
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	Специалисты ЦСТВ	Сентябрь	Заместитель директора по УР Тимербаев С.А.	План	Нормативная обеспеченность деятельности
2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Специалисты ЦСТВ	Октябрь	Заместитель директора по УР Тимербаев С.А.	План	Нормативная обеспеченность деятельности
II. Индивидуализация профессионального развития выпускников						
1.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, районе о возможностях «Трудовые ресурсы Республики Башкортостан» и Отделом ГКУ Юго-западный межрайонный ЦЗН по Альшеевскому району.	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УР Тимербаев С.А Мастера производственного обучения заведующие мастерскими	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
2.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УР Тимербаев С.А Мастера производственного обучения, заведующие мастерскими	Материалы тренингов, семинаров	Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
1.	Обучение студентов – участников, победителей и призеров чемпионата «Абилимпикс», Молодые профессионалы составлению резюме	Студенты/ выпускники СПО	Январь-апрель	Заместитель директора по УР Тимербаев С.А Мастера	Составленные и опубликованные резюме	Информирование работодателей об участниках, победителях и

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
				производственного обучения заведующие мастерскими		призерах чемпионата «Абилимпикс»
2.	Профориентационный тренинг «Успех в профессиональной деятельности человека». Лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды	Студенты/ выпускники СПО	Январь-апрель	Заместитель директора по УР Тимербаев С.А Мастера производственного обучения заведующие мастерскими	Профориентационный тренинг «Успех в профессиональной деятельности человека» Профориентационная игра «Человек в мире профессий» Тренинг «Профессионально значимые качества работника. Учимся представлять себя»	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
3.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, имеющие статус сироты	Студенты/ выпускники СПО	Январь-апрель	Мастера производственного обучения	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
4.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, призванные в армию	Студенты/ выпускники СПО	Июнь	Заместитель директора по УР Тимербаев С.А	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
5.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком	Студенты/ выпускники СПО	Июнь	Мастера производственного обучения	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
					компаний, дни карьеры и т.д.	достижения цели
6.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства (по различным причинам)	Студенты/ выпускники СПО	Июль-июнь	Заместитель директора по УР Тимербаев С.А	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
7.	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Студенты/ выпускники СПО	Май	Заместитель директора по УР Тимербаев С.А Мастера производственного обучения	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
8.	Рекомендации и обращения в Отдел ГКУ Юго-западный межрайонный ЦЗН по Альшеевскому району.	Студенты/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ	Май-июнь	Заместитель директора по УР Тимербаев С.А Мастера производственного обучения	Обращение в центр занятости	Информированность о возможностях Центра занятости населения
III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей						
1.	Организация и проведение встреч студентов выпускных групп, выпускников с представителями органов исполнительной власти, служб занятости населения, пенсионного фонда России, социальными партнерами (работодателями) по вопросам трудоустройства.	Студенты/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Специалисты ЦСТВ Работодатели Центр занятости населения	Материалы мероприятий	-Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
						ОВЗ, на трудоустройство по специальности
2.	Организация и проведение профориентационных встреч с представителями БГАУ и УУНиТ для последующего поступления	Студенты/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УР Тимербаев С.А. Мастера производственного обучения	Материалы, отчетная документация	- Содействие поступления в ВУЗы
3.	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Заместитель директора по УР Тимербаев С.А. Мастера производственного обучения	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
4.	Организация взаимодействия с работодателями по устранению дефицита в кадрах через развитие системы заключения договоров о целевом обучении Договор	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь-декабрь Октябрь	ЦОПП	Договор	Заключение договора о целевом обучении
5.	Сопровождение студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций, (заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство)	Колледж. Работодатели Студенты Родители	В течение года	ЦОПП Колледж	Договор	Заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство
6.	Содействие в организации наставничества на предприятиях	Колледж	В течение года	ЦОПП	Материалы, мероприятия	Наставничество на предприятиях

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
		Работодатели		Колледж		
7.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций	ЦОПП Колледж Работодатели	в течение года	ЦОПП ПОО Работодатели	ЦОПП ПОО	Содействие трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателей
8.	Информирование предприятий и организаций Республики Башкортостан о планируемом выпуске	ЦОПП Колледж	До марта	ЦОПП	Информация на сайте Колледжа	Подготовлены и направлены информационные письма работодателям, размещение информации
9.	Согласование планов работы ЦСТВ с организациями и предприятия реального сектора экономики	Колледж Работодатели	Сентябрь 2024	ЦОПП	План работы	Обновлены и скорректированы планы работы ЦСТВ

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
10.	Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти и ЦОПП иных субъектов Российской Федерации по вопросам сопровождения занятости выпускников, завершивших обучение и переехавших в другой регион	В течение года	ЦОПП ПОО	ЦОПП	Занятость выпускников	Повышение информированности выпускников и актуализации сведений о выпускниках, завершивших обучение и переехавших в другой регион с целью их трудоустройства
11.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)	ЦОПП Колледж Предприятия	ежегодно	ЦОПП	Дем.экзамен Конкурсы профессионального мастерства	Привлечение работодателей к содействию в трудоустройстве выпускников и подбору будущих кадров на этапе обучения и итоговой аттестации
12.	Сопровождение студентов по организации их временной занятости,	ЦОПП Колледж	март-апрель 2025 март-апрель	ЦОПП Колледж	Занятость выпускников	Количество студентов, получивших консультации о

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	в том числе в летней период					временной занятости
13.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов и выпускников	ЦОПП Колледж	В течение года	ЦОПП Колледж	Мероприятия, направленные на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов и выпускников	Содействие социальной и экономической адаптации студентов и выпускников
14.	Организация и проведение уроков финансовой и правовой грамотности (по вопросам занятости)	Министерство науки и образования Республики Башкортостан ЦОПП Колледж	В течение года	ЦОПП	Уроки финансовой и правовой грамотности	Количество студентов, принявших участие в мероприятии
15.	Организация и проведение для студентов 1 курсов экскурсий в мастерские колледжа, студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиями и специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов	ЦОПП Колледж Работодатели	сентябрь	ЦОПП	Проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов	Мотивирование обучающихся к трудоустройству по полученной профессии/специальности, в том числе к временной занятости в

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
						каникулярный период
16.	Реализация целевой модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места, в том числе модели «студент-работодатель»	ЦОПП Колледж	до 20.03.2025 до 20.06.2025	ЦОПП Колледж	Наставничество	Охват студентов наставничеством: 2022 г. – 50% 2023 г. – 60% 2024 г. – 70%
17.	Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет (в том числе находящихся под риском нетрудоустройства , ушедших в отпуск по уходу за ребенком, завершающих прохождение военной службы по призыву) -доступа к реестру общероссийских и региональных баз вакансий -оказание содействия в подготовке и размещении резюме в агрегаторах и на сайтах организаций -доступа к электронной библиотеке ПОО для актуализации полученных знаний	ЦОПП Колледж	В течение года	ЦОПП	Проведение различного рода мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет	Доля трудоустроенных выпускников: 2022-62,5% -находящихся под риском нетрудоустройства -ушли в отпуск по уходу за ребенком -завершающих прохождение военной службы по призыву 2023-62,6% -находящихся под риском нетрудоустройства -ушли в отпуск по уходу за ребенком -завершающих прохождение военной службы по призыву
18.	Проведение мероприятий с выпускниками по эксплуатации ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	ЦОПП Колледж	В течение года	ЦОПП Колледж	Информация для выпускников	100% информирование выпускников о информационно-аналитической системе Общероссийская база

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
						вакансий "Работа в России"
19.	Проведение практикумов с выпускниками по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях, в формировании студентами и выпускниками портфолио и др.	ЦОПП Колледж	В течение года	ЦОПП Колледж	Составление резюме	Формирование навыков по трудоустройству среди выпускников
20	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности (диагностика, тестирование, консультации и др.)	ЦОПП Колледж	В течение года	ЦОПП Колледж		100% охват выпускников
21.	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети "Интернет", через цифровую платформу ЦОПП, посредством которых они могут актуализировать полученные знания	ЦОПП Колледж	В течение года	ЦОПП Колледж		Актуализация знаний выпускников, полученных в рамках освоения ими профессий/специальностей для содействия в трудоустройстве Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников, завершивших службу в рядах ВС РФ

IV. Отслеживание результативности деятельности

1.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников среднего профессионального образования	В течение года	ЦОПП Колледж	ЦОПП Колледж	100% охват выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
2	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	В течение года	ЦОПП Колледж	ЦОПП Колледж	Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ
3.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников	В течение года	ЦОПП Колледж	ЦОПП Колледж	Увеличение показателя доли трудоустроенных выпускников	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности
4.	Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в	В течение года	ЦОПП Колледж	ЦОПП Колледж	Доля выпускников принимающих участие в данных проектах	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories и др.)					
5.	Организация тестирования для обучающихся по программам среднего профессионального образования на сформированность общих компетенций	ежегодно	ЦОПП Колледж	ЦОПП Колледж	Количество студентов-участников	Тесты
6.	Проведения анализа эффективности деятельности ЦСТВ	ежегодно	ЦОПП Колледж	ЦОПП Колледж	Подведены результаты деятельности ЦСТВ (промежуточные и итоговые за год). Выстроен рейтинг эффективности работы ЦСТВ	Анализ проведения эффективности
7.	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	ежегодно	ЦОПП ИРО ПОО	ЦОПП Колледж	Доля преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников,	Повышение квалификации педагогов

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
					прошедших курсы повышения	
8.	Определение категорий выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦСТВ при трудоустройстве и разработка критериев работы с данными категориями	до 20.09.2022 до 01.05.2023 до 01.05.2024 до 01.05.2025	ЦОПП Колледж	ЦОПП Колледж	Карта критериев работы с разными категориями выпускников	Отчёт
9.	Формирование в ЦСТВ реестров (баз данных) выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦСТВ при трудоустройстве	до 01.10.2022 до 01.06.2023 до 01.06.2024 до 01.06.2025	ЦОПП Колледж	ЦОПП Колледж	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости: 2022-70% 2023-75% 2024-85% 2025-90%	Формирование реестра
10.	Организация мониторинга занятости выпускников Республики Башкортостан текущего года и прошлых лет (в разрезе категорий выпускников, профессий, специальностей)	ежемесячно	ЦОПП Колледж	ЦОПП Колледж	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	Мониторинг занятости
11.	Организация мониторинга уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров	по отдельному графику	ЦОПП Колледж	ЦОПП	Выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям.	Мониторинг

12.	Организация проведения анкетирования выпускников с целью	март	ЦОПП	ЦОПП	Определение индекса	Анкетирование
№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	определения удовлетворенности качеством работы центров содействия трудоустройству		Колледж		удовлетворенности выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы центров содействия трудоустройству	
13.	Выявление намерений по дальнейшему обучению и трудоустройству выпускников	февраль-апрель Далее ежегодно	ЦОПП Колледж	ЦОПП	Определение рисков	Отчёт