

ГБПОУ ААПК им. Н.М. Сибирцева

ПЛАН
работы центра содействия трудоустройства выпускников
на 2022-2023 учебный год

**План работы центра содействия трудоустройству ГБПОУ ААПК им. Н.М. Сибирцева
на 2022-2023 учебный год**

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦСТВ						
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	Специалисты ЦСТВ	Сентябрь	Заместитель директора по УР Тимербаев С.А.	План	Нормативная обеспеченность деятельности
2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Специалисты ЦСТВ	Октябрь	Заместитель директора по УР Тимербаев С.А.	План	Нормативная обеспеченность деятельности
II. Индивидуализация профессионального развития выпускников						
1.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, районе о возможностях «Трудовые ресурсы Республики Башкортостан» и Отделом ГКУ Юго-западный межрайонный ЦЗН по Альшеевскому району.	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УР Тимербаев С.А Мастера производственного обучения заведующие мастерскими	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
2.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УР Тимербаев С.А Мастера производственного обучения, заведующие мастерскими	Материалы тренингов, семинаров	Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
1.	Обучение студентов – участников, победителей и призеров чемпионата «Абилимпикс», Молодые профессионалы составлению резюме	Студенты/ выпускники СПО – участники, победители и	Январь-апрель	Заместитель директора по УР Тимербаев С.А Мастера	Составленные и опубликованные резюме	Информирование работодателей об участниках, победителях и

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
		призеры чемпионата «Абилимпикс»		производственного обучения заведующие мастерскими		призерах чемпионата «Абилимпикс»
2.	Профориентационный тренинг «Успех в профессиональной деятельности человека». Лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды	Студенты/ выпускники СПО	Январь-апрель	Заместитель директора по УР Тимербаев С.А Мастера производственного обучения заведующие мастерскими	Профориентационный тренинг «Успех в профессиональной деятельности человека» Профориентационная игра «Человек в мире профессий» Тренинг «Профессионально значимые качества работника. Учимся представлять себя»	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
3.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, имеющие статус сироты	Студенты/ выпускники СПО	Январь-апрель	Мастера производственного обучения	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
4.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, призванные в армию	Студенты/ выпускники СПО	Июнь	Заместитель директора по УР Тимербаев С.А	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
5.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком	Студенты/ выпускники СПО	Июнь	Мастера производственного обучения	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
					компаний, дни карьеры и т.д.	достижения цели
6.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства (по различным причинам)	Студенты/ выпускники СПО	Июль-июнь	Заместитель директора по УР Тимербаев С.А	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
7.	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Студенты/ выпускники СПО	Май	Заместитель директора по УР Тимербаев С.А Мастера производственного обучения	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
8.	Рекомендации и обращения в Отдел ГКУ Юго-западный межрайонный ЦЗН по Альшеевскому району.	Студенты/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ	Май-июнь	Заместитель директора по УР Тимербаев С.А Мастера производственного обучения	Обращение в центр занятости	Информированность о возможностях Центра занятости населения
III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей						
1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Специалисты ЦСТВ Работодатели Центр занятости населения	Материалы мероприятий	-Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
						ОВЗ, на трудоустройство по специальности
2.	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе участников и победителей чемпионата «Абилимпикс», (взаимодействие с центром занятости населения, некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями), (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги)	Студенты/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ, в т.ч. участники и победители чемпионата «Абилимпикс»	В течение года	Заместитель директора по УР Тимербаев С.А. Мастера производственного обучения	Материалы, отчетная документация	-Информированность студентов –инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. участников и победителей чемпионата «Абилимпикс» о возможностях трудоустройства, существующих вакансиях для данной категории
3.	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Заместитель директора по УР Тимербаев С.А. Мастера производственного обучения	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
4.	Организация взаимодействия с работодателями по устранению дефицита в кадрах через развитие системы заключения договоров о целевом обучении Договор	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь- декабрь Октябрь	ЦОПП	Договор	Заключение договора о целевом обучении
5.	Сопровождение студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций, (заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство)	Колледж. Работодатели Студенты Родители	В течение года	ЦОПП Колледж	Договор	Заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство
6.	Содействие в организации наставничества на предприятиях	Колледж	В течение года	ЦОПП	Материалы, мероприятия	Наставничество на предприятиях

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
		Работодатели		Колледж		
7.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций	ЦОПП Колледж Работодатели	в течение года	ЦОПП ПОО Работодатели	ЦОПП ПОО	Содействие трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателей
8.	Информирование предприятий и организаций Республики Башкортостан о планируемом выпуске	ЦОПП Колледж	До марта	ЦОПП	Информация на сайте Колледжа	Подготовлены и направлены информационные письма работодателям, размещение информации
9.	Согласование планов работы ЦСТВ с организациями и предприятия реального сектора экономики	Колледж Работодатели	Сентябрь 2022	ЦОПП	План работы	Обновлены и скорректированы планы работы ЦСТВ

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
10.	Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти и ЦОПП иных субъектов Российской Федерации по вопросам сопровождения занятости выпускников, завершивших обучение и переехавших в другой регион	В течение года	ЦОПП ПОО	ЦОПП	Занятость выпускников	Повышение информированности выпускников и актуализации сведений о выпускниках, завершивших обучение и переехавших в другой регион с целью их трудоустройства
11.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)	ЦОПП Колледж Предприятия	ежегодно	ЦОПП	Дем.экзамен Конкурсы профессионального мастерства	Привлечение работодателей к содействию в трудоустройстве выпускников и подбору будущих кадров на этапе обучения и итоговой аттестации
12.	Сопровождение студентов по организации их временной занятости,	ЦОПП Колледж	март-апрель 2023 март-апрель	ЦОПП Колледж	Занятость выпускников	Количество студентов. получивших консультации о

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	в том числе в летней период		2024			временной занятости
13.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов и выпускников	ЦОПП Колледж	В течение года	ЦОПП Колледж	Мероприятия, направленные на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов и выпускников	Содействие социальной и экономической адаптации студентов и выпускников
14.	Организация и проведение уроков финансовой и правовой грамотности (по вопросам занятости)	Министерство науки и образования Республики Башкортостан ЦОПП Колледж	В течение года	ЦОПП	Уроки финансовой и правовой грамотности	Количество студентов, принявших участие в мероприятии
15.	Организация и проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиями и специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов	ЦОПП Колледж Работодатели	апрель-июнь 2023	ЦОПП	Проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов	Мотивирование обучающихся к трудоустройству по полученной профессии/специальности, в том числе к временной занятости в

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
						каникулярный период
16.	Реализация целевой модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места, в том числе модели «студент-работодатель»	ЦОПП Колледж	до 20.03.2024 до 20.06.2024	ЦОПП Колледж	Наставничество	Охват студентов наставничеством: 2022 г. – 50% 2023 г. – 60% 2024 г. – 70%
17.	Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет (в том числе находящихся под риском нетрудоустройства , ушедших в отпуск по уходу за ребенком, завершающих прохождение военной службы по призыву) -доступа к реестру общероссийских и региональных баз вакансий -оказание содействия в подготовке и размещении резюме в агрегаторах и на сайтах организаций -доступа к электронной библиотеке ПОО для актуализации полученных знаний	ЦОПП Колледж	В течение года	ЦОПП	Проведение различного рода мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет	Доля трудоустроенных выпускников: 2022-62,5% -находящихся под риском нетрудоустройства -ушли в отпуск по уходу за ребенком -завершающих прохождение военной службы по призыву 2023-62,6% -находящихся под риском нетрудоустройства -ушли в отпуск по уходу за ребенком -завершающих прохождение военной службы по призыву
18.	Проведение мероприятий с выпускниками по эксплуатации ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	ЦОПП Колледж	В течение года	ЦОПП Колледж	Информация для выпускников	100% информирование выпускников о информационно-аналитической системе Общероссийская база

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
						вакансий "Работа в России"
19.	Проведение практикумов с выпускниками по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях, в формировании студентами и выпускниками портфолио и др.	ЦОПП Колледж	В течение года	ЦОПП Колледж	Составление резюме	Формирование навыков по трудоустройству среди выпускников
20	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности (диагностика, тестирование, консультации и др.)	ЦОПП Колледж	В течение года	ЦОПП Колледж		100% охват выпускников
21.	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети "Интернет", через цифровую платформу ЦОПП, посредством которых они могут актуализировать полученные знания	ЦОПП Колледж	В течение года	ЦОПП Колледж		Актуализация знаний выпускников, полученных в рамках освоения ими профессий/специальностей для содействия в трудоустройстве Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников, завершивших службу в рядах ВС РФ

IV. Отслеживание результативности деятельности

1.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников среднего профессионального образования	В течение года	ЦОПП Колледж	ЦОПП Колледж	100% охват выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
2	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	В течение года	ЦОПП Колледж	ЦОПП Колледж	Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ
3.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников	В течение года	ЦОПП Колледж	ЦОПП Колледж	Увеличение показателя доли трудоустроенных выпускников	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности
4.	Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в	В течение года	ЦОПП Колледж	ЦОПП Колледж	Доля выпускников принимающих участие в данных проектах	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories и др.)					
5.	Организация тестирования для обучающихся по программам среднего профессионального образования на сформированность общих компетенций	ноябрь 2022 Далее ежегодно	ЦОПП Колледж	ЦОПП Колледж	Количество студентов-участников 2022 г. – 900 чел. 2023 г. – 900 чел. 2024 г. – 900 чел.	Тесты
6.	Проведения анализа эффективности деятельности ЦСТВ	до 22.12.2022 до 25.06.2023 до 22.12.2023 до 25.06.2024	ЦОПП Колледж	ЦОПП Колледж	Подведены результаты деятельности ЦСТВ (промежуточные и итоговые за год). Выстроен рейтинг эффективности работы ЦСТВ	Анализ проведения эффективности
7.	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	до 01.11.2022 ежегодно в 2023-2024 гг	ЦОПП ИРО ПОО	ЦОПП Колледж	Доля преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников,	Повышение квалификации педагогов

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
					прошедших курсы повышения	
8.	Определение категорий выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦСТВ при трудоустройстве и разработка критериев работы с данными категориями	до 20.09.2022 до 01.05.2023 до 01.05.2024	ЦОПП Колледж	ЦОПП Колледж	Карта критериев работы с разными категориями выпускников	Отчёт
9.	Формирование в ЦСТВ реестров (баз данных) выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦСТВ при трудоустройстве	до 01.10.2022 до 01.06.2023 до 01.06.2024	ЦОПП Колледж	ЦОПП Колледж	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости: 2022-70% 2023-75% 2024-85%	Формирование реестра
10.	Организация мониторинга занятости выпускников Республики Башкортостан текущего года и прошлых лет (в разрезе категорий выпускников, профессий, специальностей)	ежемесячно 2022-2024	ЦОПП Колледж	ЦОПП Колледж	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	Мониторинг занятости
11.	Организация мониторинга уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров	по отдельному графику	ЦОПП Колледж	ЦОПП	Выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям.	Мониторинг
12.	Организация проведения анкетирования выпускников с целью	март 2023	ЦОПП	ЦОПП	Определение индекса	Анкетирование

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	определения удовлетворенности качеством работы центров содействия трудоустройству		Колледж		удовлетворенности выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы центров содействия трудоустройству	
13.	Выявление намерений по дальнейшему обучению и трудоустройству выпускников	февраль-апрель 2023 Далее ежегодно	ЦОПП Колледж	ЦОПП	Определение рисков	Отчёт